EFEKTIVNÍ ÚŘAD - TISKOVÁ ZPRÁVA

Na Městském úřadě Nové Město nad Metují se v současné době uskutečňuje projekt s názvem Optimalizace řídících a vzdělávacích procesů – cesta k efektivnímu úřadu.

První část tohoto projektu – personální audit – byla zakončena v únoru tohoto roku. Závěrem personálního auditu bylo společností HR Manager, s.r.o., která personální audit na Městském úřadě Nové Město nad Metují prováděla, doporučeno mimo jiné snížení počtu odborů.

Na základě personálního auditu byl tajemníkem vytvořen a Radou města Nové Město nad Metují schválen „Akční plán opatření“ týkající se postupů při organizačních změnách na městském úřadě.

V první etapě, která se uskutečnila k 1. červenci 2011, došlo ke zrušení úseku starostky. Zaměstnanci tohoto úseku se začlenili pod odbor správy úřadu. Dále v tomto prvním kroku došlo k převzetí metodické, organizační a koordinační činnosti kultury v Novém Městě nad Metují pod oddělení školství, sportu a příspěvkových organizací a k přejmenování tohoto oddělení na oddělení školství, kultury a sportu.

Ve druhé etapě dochází od 1. listopadu 2011 ke vzniku nového odboru majetku města, jehož vedoucí Ing. Sáva Térová byla vybrána v tříkolovém výběrovém řízení. Tento nový odbor zastřešuje činnosti stávajícího odboru rozvoje města a odboru majetkoprávního, které se staly odděleními. K tomuto kroku bylo přistoupeno z důvodu optimalizace a zlepšení efektivity práce na městském úřadě.

Mimo rámec opatření vzešlých z personálního auditu rada města schválila převod části agend týkající se nakládání s majetkem města z PNT, s.r.o. pod městský úřad. Od 1. ledna 2012 budou někteří zaměstnanci z PNT, s.r.o., převedeni do odboru majetku města jako nové oddělení správy nemovitostí. Tyto změny by měly městu přinést značné úspory.

Optimalizační projekt završí postupný proces snižování počtu odborů a zaměstnanců úřadu, což v souhrnu znamená, že k 1.1.2013 dojde ke snížení počtu odborů ze současných třinácti na osm a ke snížení počtu míst na MěÚ o šest. Rovněž i u Městské policie došlo ke snížení počtu policistů z deseti na devět. Všechny tyto organizační změny mají za cíl optimalizaci postupů a zvýšení efektivity výkonu městského úřadu.

Ing. Dagmar Kavanová
personalistka Městského úřadu

esf evropský sociální fond v ČR EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz